

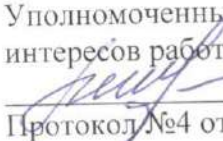
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
№126 «Солнечный зайчик» городского округа Тольятти  
(МБУ детский сад №126 «Солнечный зайчик»)

ПРИНЯТО  
Советом МБУ

Протокол № 2  
от « 21 » 10 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующим  
О.В.Гаевская  
Приказ № 160-од  
от « 21 » 10 20 19 г.

УЧТЕНО: мотивированное мнение  
работников  
Уполномоченный представитель  
интересов работников  
 Е.Ю.Шереметьева  
Протокол №4 от 21.10.2019г.

## Положение о порядке и условиях назначения компенсационных выплат

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия назначения компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №126 «Солнечный зайчик» городского округа Тольятти, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – МБУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2007 г, протокол № 9;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (минздравсоцразвития России) от 29.12.2007г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и развития о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»;
- с постановлением мэра городского округа Тольятти 19.01.2009 № 74-п/1 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа

Тольятти, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

- Постановлением мэрии городского округа Тольятти от 16.12.2013 г. № 3883 – п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 19.01.2009 г. № 74 – п/1. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования».

1.3. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147 ТК РФ);
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ);
- доплата за совмещение профессий (должностей) (ст.151 ТК РФ);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (ст.151 ТК РФ);
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации (150 ТК РФ).

1.4. Установление компенсационных выплат работникам МБУ относится к компетенции образовательного учреждения, которое должно обеспечить минимальный размер оплаты труда не ниже установленного на федеральном уровне.

## **II. Порядок и условия назначения компенсационных выплат**

2.1. Работникам МБУ производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

2.2. Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

2.4. Перечень компенсационных выплат по условиям труда:

| № | Профессия (должность) | Условия труда            | % доплат |
|---|-----------------------|--------------------------|----------|
| 1 | Сторож                | За работу в ночное время | 35%      |

2.5. Оплата аттестованных мест осуществляется по итогам специальной оценки условий труда.

2.6. Компенсационные выплаты начисляются за фактически отработанное время.

*е*